

Pasión por emprender

Las características que los definen son su capacidad de emprender proyectos y llevarlos hasta sus últimas consecuencias, su adaptación al trabajo de equipo; pero sobre todo, el empeño que demuestran para realizar sus sueños y empatarlos con los de la empresa.

Es la gente de Urbi, mujeres y hombres con talento y decisión, que han adoptado el camino del crecimiento personal y profesional. Con todo el esfuerzo, satisfacciones y recompensas que implica.



José Carlos Cota Arce
Director de Operaciones y Socio Fundador de Urbi | 53 años

“La oportunidad de crear la nueva historia de Urbi”

José Carlos Cota Arce es contador público egresado del CETYS Universidad. Tiene 53 años de edad y es Director de Operaciones de Urbi. Fungió como Vicepresidente de Finanzas de la Asociación Mexicana de Parques Industriales Privados, A.C. (AMPIP), Vicepresidente de la Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de la Vivienda (CANADEVI) de 1994 a 1995 y Presidente del mismo organismo de 1995 a 1996. Asimismo fue Presidente del Consejo Consultivo de CANADEVI, del cual sigue

siendo miembro del Consejo Consultivo.

José Carlos es parte del grupo de jóvenes emprendedores que fundaron Urbi en 1981.

“Cuando iniciamos hace 25 años —comenta José Carlos— dijimos: esto es un juego de negocios y organizamos a Urbi como una empresa profesional, con áreas de finanzas, planeación, desarrollo organizacional, técnico y diseño. Nos propusimos funcionar como un “reloj suizo” y demostrar que se podían

obtener utilidades con recursos financieros a costo de mercado. Creamos una sólida plataforma, que les ofrece a las nuevas generaciones que ingresan a Urbi, grandes oportunidades de crecimiento profesional y patrimonial. Nuestro modelo de negocio es una oportunidad para aquellas personas que quieran apostarle a emprender y construir con pasión la nueva historia de Urbi”.



Leopoldo Carrillo Martínez
Director de Plaza, Urbi Guadalajara | 35 años

“Para trabajar en Urbi se requiere actitud positiva y de servicio, ganas de colaborar con gente de alto desempeño”

Leopoldo estudió Ingeniería de Sistemas en el ITESM, campus Monterrey y tiene una maestría en Tecnologías de Información en la Universidad Virtual de la misma institución.

Ingresó a Urbi en 2002 al área de TI y en 2003 pasó a formar parte del grupo que abrió la plaza de Urbi en Guadalajara, donde tuvo como responsabilidad la integración de los equipos de trabajo.

“Para trabajar en Urbi —menciona Leopoldo— se requiere

actitud positiva y de servicio, ganas de colaborar con gente de alto desempeño, trabajo en equipo y capacidad de llegar a consensos para la solución de problemas, utilizando la innovación y la creatividad... pero sobre todo, vivir y ser parte de la filosofía de la empresa”.

“Como ingeniero —prosigue Leopoldo— considero que el Modelo de Negocios Urbi ha sido determinante para una rápida incorporación y dar resultados en nuestra plaza, ya que

operamos de manera eficiente dando respuesta a nuestros clientes y a las metas establecidas por la empresa”.

“Actualmente Urbi está lleno de oportunidades —agrega Leopoldo— de crecimiento y de negocios: el bufé está servido y todos están invitados. En un futuro yo veo a Urbi como la empresa líder en la creación de comunidades, y uno de los motores principales de la economía y de la sociedad mexicana”.



Lorena Elizondo Lomeli
Gerente de Vivienda Mexicali | 44 años

“Descubrí en Urbi un espacio para desarrollarme”

Lorena es Profesora de Educación Preescolar y ha tomado diplomados de Ventas, Mercadotecnia y Dirección Gerencial en el Tecnológico de Monterrey; y de Administración de Negocios en el CETYS Universidad.

Después de años de trabajo en el magisterio “Después de años de trabajo en el magisterio descubrí en Urbi un espacio para desarrollarme y tuve la oportunidad de crecer, ya que primero me desempeñé como vendedora, posteriormente como

coordinadora de ventas, hasta obtener la responsabilidad de la gerencia”.

“Trabajar en Urbi implica responsabilidad y profesionalismo —prosigue Lorena. Yo tuve la fortuna de entrar en la parte de contacto con el cliente, donde aprendí de tecnología y servicio. Tenía que demostrar que una maestra de kínder sí podía y mi principal reto fui yo misma, romper mis paradigmas, creer en mí para poder dar”.

“Me gusta la forma en que las puertas de Urbi se han abierto —concluye Lorena— para incorporar a mucho talento joven, y que quienes tenemos más tiempo en la empresa, podamos vivir los cambios, compartir experiencias y adquirir nuevos conocimientos”.

“Oportunidad para crecer profesional, personal y patrimonialmente”



Mauricio Santos Quintero
Director de Plaza Monterrey II | 47 años

Mauricio estudió Ingeniería Electrónica y Comunicaciones en el ITESM. A lo largo de su trayectoria profesional ha desempeñado distintos cargos en reconocidas empresas, como Cementos Mexicanos y en fecha reciente se incorporó a Urbi Monterrey.

“La estabilidad macroeconómica del país, los programas y estímulos de las diferentes instituciones, así como el acceso al financiamiento han creado un marco propicio para el desarrollo de la vivienda en México”, señala Mauricio y agrega: “Lo anterior,

junto a la nueva ley de vivienda, han sentado las bases para asegurar el desarrollo futuro de nuestra industria durante los siguientes 20 años, lo que permitirá beneficiar a quienes desean obtener una vivienda, y a los que buscan un área de oportunidad para crecer profesional, personal y patrimonialmente”.

“Las compañías que crecen con una plataforma clara en su filosofía —comenta Mauricio— a través de la creación de valor agregado, con el soporte de una clara visión, misión y valores

aseguran su lugar y permanencia en este mundo de competencia internacional. En Urbi se aprecia fácilmente que su personal vive y respeta los fundamentos base de su forma de vida. Es por eso que estamos construyendo una empresa de orgullo mexicano y de competencia internacional, que supera las expectativas de nuestros clientes generando patrimonio y comunidad”.



Selene Ávalos Ríos
Directora de Finanzas | 37 años

Esta fue la frase que escuchó Selene Ávalos de los directivos de Urbi, cuando le pidieron que elaborara la estrategia para la colocación accionaria de la empresa en la Bolsa Mexicana de Valores, un proceso que concluyó con gran éxito en 2004, al grado que Anthony McCarthy, Director General de Banca Corporativa de Bancomer declaró a la revista Expansión en enero de 2005: “Sin lugar a dudas, Urbi fue la colocación del año”.

A los 28 años Selene se convirtió en la Directora de Finanzas, puesto que aún ocupa. Está casada, tiene dos hijos e ingresó a Urbi en 1996. Nació en Sonora, donde estudió ingeniería industrial en la universidad de ese estado (1992-1995) y cuenta con dos maestrías, una en Alta Dirección de Empresas (Medex, IPADE) y otra en Finanzas Corporativas, de CETYS Universidad.

Como estudiante recibió una beca del Instituto de Crédito Educativo. Al terminar sus estudios entró al área de finanzas de esa institución, para desarrollar sistemas y promover la captación de fondos destinados a atender a un mayor número de jóvenes. Al tiempo en que trabajaba en finanzas desempeñó su vocación social.

Combinar su actual responsabilidad en Urbi con la de su familia, no ha sido fácil para ella, pues además ha continuado su capacitación profesional.

“El nivel de preparación que se requiere para hacer un trabajo de este tipo es muy grande. Hay que estar preparándose todo el tiempo porque las cosas cambian, la gente cambia. La empresa crece y la situación a la que se enfrenta es más compleja. Hay que estar a la altura de las circunstancias. No vale nada más el talento o las ganas que le pongas, hay que

dominar técnicamente un tema”, comentó. Y agregó: “Desde el punto de vista personal creo en la importancia de ser responsables de nosotros mismos. Me gusta estar al frente, evaluando los riesgos y las oportunidades. Me gusta también preparar a las personas. En el fondo me visualizo a los 50 años como maestra o capacitando. Soy hija de maestros de primaria”.

En 2003, la revista Expansión seleccionó a Selene como una de las 30 promesas del país que están en sus años 30. En esa ocasión, ella contestó con estas palabras a una pregunta expresa: “Combinar los roles de esposa, madre, ejecutiva, maestra, alumna y compañera de trabajo es un reto difícil, pero no imposible, que me motiva para ser mejor cada día y cuyo éxito se fundamenta en el orden, la disciplina y en tener clara la prioridad de las cosas”.

“Ahí está el tigre, mételo en la jaula”



José Luis Padilla Gutiérrez
Director de Plaza, Urbi Tijuana | 53 años

José Luis es Licenciado en Administración de Empresas por el CETYS Universidad, de Mexicali y cuenta con estudios de Alta Dirección en el Tecnológico de Monterrey.

Entre sus retos está la promoción, proyecto, gestión, construcción, venta e individualización de más de 30,000 viviendas en la zona de Tijuana, Baja California.

“Yo puedo demostrar al equipo de dirección que sabemos y podemos hacer las cosas de manera rápida, eficiente y adaptarnos con facilidad a los cambios”, señala José Luis. “Para pertenecer a Urbi —añade— se requiere ser una persona trabajadora, enfocada a resultados, con valores personales como la honestidad, el respeto y la lealtad; preparado y

capacitado en la parte académica, con espíritu de superación y que ame a su ciudad, a su país y a su gente”.

“La nuestra es una empresa importante —concluye José Luis— y de prestigio, con un potencial de crecimiento consistente ya que sus resultados y experiencia están basados en su filosofía empresarial”.

Acércate a Urbi

Tú puedes ser un emprendedor y participar del proyecto de expansión de Urbi en las 50 principales ciudades del país. Visita urbi.com/socioconcesionario